

CAJA DE HERRAMIENTAS MÓDULO 7

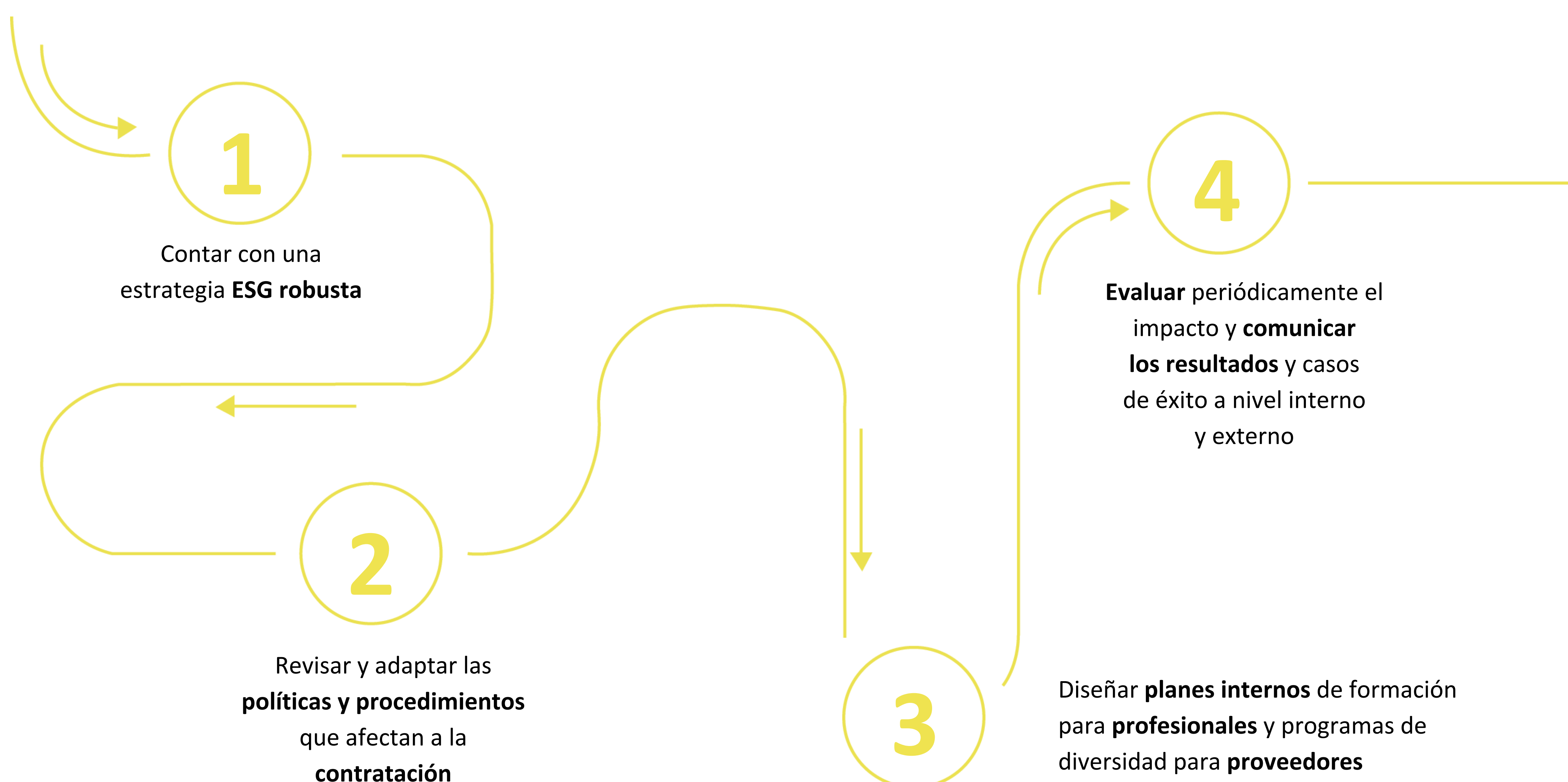
Guía para crear una cadena
de valor de empresas
lideradas por mujeres

Creación de cadenas de valor de empresas lideradas por mujeres

Promover la diversidad en las cadenas de suministro se está convirtiendo en una tendencia altamente valorada por las empresas, no solo impulsada por una mayor presión regulatoria (en algunos países), sino que también es fruto de una creciente conciencia de equidad social, igualdad de oportunidad y de la mayor demanda por parte de los distintos stakeholders.

Asimismo, según KPMG, todo ello se suma a la necesidad de fomentar la resiliencia y agilidad de las cadenas de suministro frente a posibles interrupciones, ya que de este modo se logra una mayor diversidad en los equipos, proveedores y organizaciones en su conjunto.

¿Cómo impulsar programas de diversidad equidad e inclusión en las cadenas de suministro?



*Fuente: Consultora KPMG

1. Contar con una estrategia ESG (Environmental, Social & Governance) robusta.

- a. Deberá ser aprobada por el Gerente General de la empresa. Es recomendable que la responsabilidad de implementar estos estándares recaiga en cargos de alta dirección.
- b. Identificar, evaluar y priorizar los riesgos en la cadena de suministro
- c. Ser informada por medio de capacitaciones internas y externas, y conforme resulte apropiado, por consultas con los actores interesados;
- d. Estipular las expectativas de la empresa en términos de metas para las personas trabajadoras de la empresas, socios/as de negocios y otras partes vinculadas directamente con sus operaciones, productos o servicios;
- e. Estar disponible al público e informada a todos los empleados, socios de negocios y otros actores;
- f. Reflejarse en las políticas y procedimientos de operación de la empresa

2. Gestionar:

- a. Generar mecanismos de supervisión y control.
- b. Revisar y actualizar de forma regular a la luz del aumento de la experiencia acerca de los riesgos que pudieran afectar a la cadena de suministro y que se adapten a estándares locales/internacionales.
- c. Establecer un mecanismo de reclamo a nivel operativo en consulta y colaboración con los actores relevantes.
- d. Adoptar un plan de manejo de riesgos.
- e. Actualización de los requisitos administrativos que requieren cumplir con las políticas de adquisiciones de las empresas (conocer si existen excepciones o plazos de ampliación adicionales para cumplir con estas normas).
- f. Desarrollar programas de asistencia técnica en PYMEs de producción y servicios lideradas por mujeres para que fortalezcan sus estándares de calidad para la producción acorde a los estándares de las empresas.

3. Diseñar planes integrados de formación para profesionales y programas de diversidad para proveedores que faciliten la mejora continua y las buenas prácticas.

4. Evaluar periódicamente el impacto y comunicar los resultados y casos de éxito a nivel interno y externo.

NOSOTRAS EN EL ECOSISTEMA EMPRESARIAL

TEA WEEB
ECOSISTEMA TRANSFORMATIVO EN GÉNERO
PARA EL EMPODERAMIENTO ECONÓMICO DE MUJERES EN BOLIVIA



Este proyecto TEA WEEB recibe el apoyo financiero del Gobierno de Canadá, por medio del Ministerio de Asuntos Globales de Canadá.

