

CAJA DE HERRAMIENTAS

MÓDULO 8

Apoyo a iniciativas comunitarias que promuevan el empoderamiento económico de las mujeres



La Sustentabilidad en las compañías con enfoque de género

Una sociedad tiene futuro cuando el desarrollo económico, el bienestar social y el medio ambiente están unidos equilibradamente.

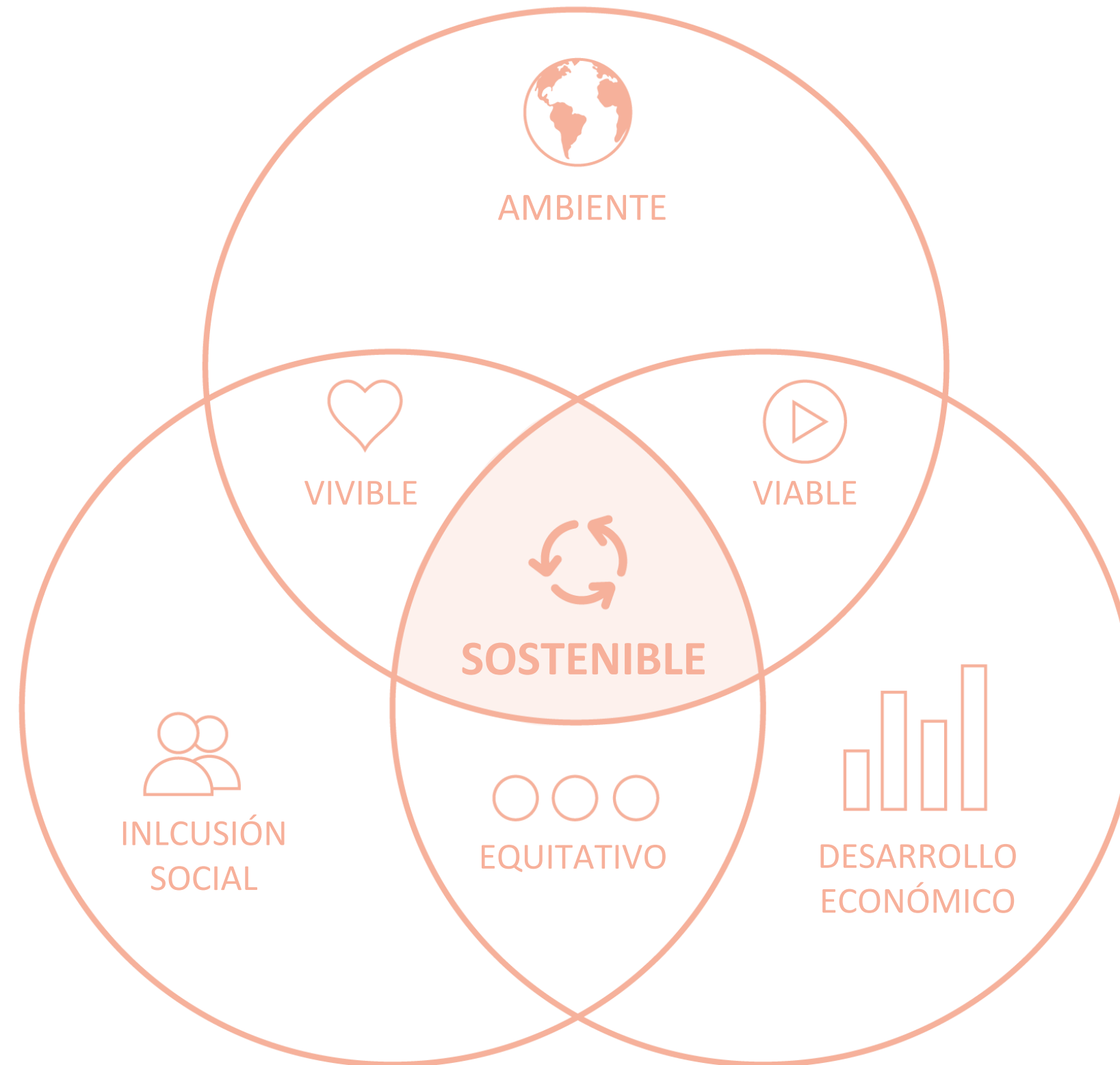
Esta sociedad, a su vez, tiene la capacidad de satisfacer sus necesidades actuales sin perjudicar la habilidad de que las generaciones futuras puedan satisfacer las suyas

En este proceso, las empresas tenemos un rol fundamental

Repasemos a continuación algunos conceptos que ayudarán al enfoque de sustentabilidad en las compañías con enfoque de género.



Triple Impacto





Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)



Diversidad, equidad e inclusión

La diversidad es el mix de características visibles y no visibles que nos hacen únicos, diferentes o similares a otros, que forman parte de la identidad de las personas

Es importante tener presente que:

1. Una persona puede, evidentemente, pertenecer a más de una categoría.
2. La pertenencia a un grupo de identidad no es fija e inmutable.
3. Cada grupo es, en sí, heterogéneo

Gardenswartz, et. al (2008): Emotional Intelligence for Managing Results in a Diverse World. Davies-Black, Mountain View, California. Citado por Marugán Zalba, et. al., (2014, p. 16)



El continuo de la integración de género

Fuente: FAO, PNUD, UNFPA

Desigual o discriminatorio por razón de género

Perpetúa la desigualdad de género al reforzar normas, roles y relaciones desequilibradas. Por ejemplo, una intervención que plantea que las mujeres y niñas son débiles y necesitan ser protegidas o controladas por hombres, o que excluye a las mujeres de la toma de decisiones.

Insensible o neutral en cuanto al género

Ignora las normas, los roles y las relaciones de género y, por tanto, suele reforzar la discriminación basada en el género. Por ejemplo, una intervención que pretende ser justa al tratar a todos por igual, como reunir a todos los miembros de una comunidad en un espacio para hablar sobre temas que pueden poner en riesgo a mujeres y niñas si comparten sus opiniones.

Sensible al género o que tiene en cuenta cuestiones de género

Considera las normas, los roles y las relaciones de género pero no hace frente a las desigualdades resultantes. Por ejemplo, una intervención que incluye grupos de discusión separados por género, pero no examina las diferencias en las experiencias según el género.

Transformador de género

Examina críticamente, cuestiona y cambia activamente las rígidas normas de género, sus causas subyacentes y los desequilibrios de poder. Va más allá de la superación personal hacia la corrección de las dinámicas y estructuras de poder. Reconoce que las mujeres sufren formas de discriminación múltiples y convergentes. Facilita el diálogo, la confianza y el cambio de comportamiento en múltiples niveles (individual, familiar, comunitario e institucional o de los sistemas). Propicia la autorreflexión, autoconciencia, y la generación de nuevos conocimientos derivados de ciclos de acción y reflexión constantes e iterativos. Por ejemplo, una intervención que crea espacios seguros para que las mujeres y los hombres reflexionen críticamente y planteen un debate sobre la distribución desigual del poder y de los recursos entre mujeres y hombres.

EXPLOTACIÓN

CONSIDERACIÓN

TRANSFORMACIÓN

Las brechas laborales

Principales barreras

- Trabajo doméstico y de cuidado no remunerado
- Desocupación/ precarización
- Informalidad
- Brecha salarial
- Acceso a puestos jerárquicos
- Trabajo “de mujeres”

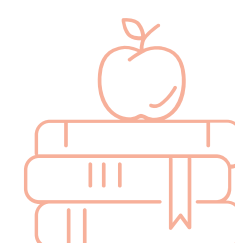
Ocupaciones con mayor presencia de mujeres



Comercio



Trabajo doméstico remunerado



Educación



Salud



Administración pública



Comercio



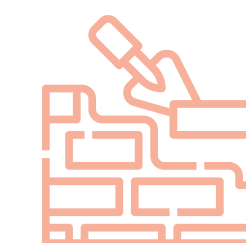
Industria



Transporte y comunicación



Actividades empresarias inmobiliarias



Construcción

Ventajas del enfoque transformativo de género en iniciativas comunitarias

- Mayor flexibilidad y respuesta a las necesidades de las mujeres
- Mayores oportunidades de las mujeres para asumir la toma de decisiones y posibilidades de asumir papeles de liderazgo
- Oportunidad de las mujeres de asumir iniciativas consideradas ajenas a su espacio y demostrar sus contribuciones desde una nueva óptica
- Posibilidad de crear durante el proyecto organizaciones de mujeres fuertes y sostenibles



Diferencia entre un programa para mujeres y un programa con perspectiva de género

	Programa para mujeres	Programa con perspectiva de género
Análisis	Las mujeres son el principal objeto de análisis.	Relaciones de género como tema transversal en el análisis en todos los sectores.
Implementación	Los objetivos, las estrategias y las actividades y recursos apuntan sólo a mujeres.	Los objetivos, las estrategias y recursos se dirigen a mujeres y/o a varones.
Monitoreo y evaluación	Los indicadores sólo miden los cambios en las situaciones de las mujeres.	Datos desagregados por género miden los cambios relativos en la situación de las mujeres y de los hombres así como en materia de (in)equidad como tema transversal en todos los sectores.

Preguntas para incorporar el enfoque de género como tema transversal

- ¿Las mujeres y hombres están implicados en el análisis de situación inicial?
- ¿Se consulta a las organizaciones que trabajan en la promoción de género o con mujeres?
- ¿Se subrayan claramente los problemas de género en el programa/proyecto/ sector?
- ¿Se desagregan por género los datos cualitativos y cuantitativos?
- ¿Cuándo son participativos, los procesos y los enfoques están abiertos a la participación de todos y todas?
- ¿Se reflejan en los objetivos, en las actividades y en los resultados esperados las necesidades diferentes de mujeres y varones?